



Integriteitsprotocol

Stichting “Fruitful Tree Foundation”

1. Inleiding en Doel

1.1. Dit integriteitsprotocol beschrijft de principes en richtlijnen die Stichting Fruitful Tree Foundation (hierna te noemen "de Stichting") en al haar medewerkers, vrijwilligers, bestuursleden en partners (hierna te noemen "betrokkenen") dienen na te leven.

1.2. Het doel van dit protocol is het waarborgen van integriteit, transparantie en ethisch handelen binnen alle activiteiten van de Stichting, ten behoeve van de kinderen en vrouwen in Moroto, Uganda, en de donateurs en stakeholders die de Stichting ondersteunen.

1.3. Dit protocol draagt bij aan het creëren en behouden van een betrouwbare en respectvolle omgeving en aan het voorkomen van misstanden zoals fraude, corruptie, belangenverstrengeling en seksueel misbruik en uitbuiting.

2. Waarden en Gedragsregels

2.1. De volgende kernwaarden vormen de basis van het handelen van de Stichting:

- **Respect:** Wij behandelen alle individuen met waardigheid en respect, ongeacht hun achtergrond, geslacht, leeftijd, religie of status.
- **Integriteit:** Wij handelen eerlijk, oprecht en transparant in al onze activiteiten en beslissingen.
- **Verantwoordelijkheid:** Wij nemen verantwoordelijkheid voor onze acties en de impact daarvan op de begunstigden, partners en donateurs.
- **Betrouwbaarheid:** Wij komen onze afspraken na en handelen in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving en de missie van de Stichting.
- **Zorgvuldigheid:** Wij besteden de ontvangen middelen op een verantwoorde en efficiënte wijze, met het welzijn van de begunstigden als primair doel.

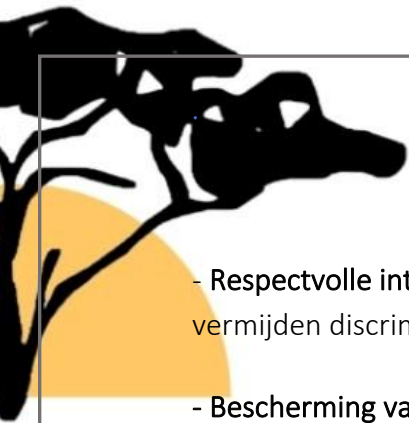
2.2. Alle betrokkenen dienen zich aan de volgende gedragsregels te houden:

- **Naleving van wet- en regelgeving:** Wij handelen in overeenstemming met de relevante wet- en regelgeving in Nederland en Uganda.

Transparantie en openheid: Wij zijn open over onze activiteiten en financiën richting donateurs, partners en begunstigden, binnen de grenzen van privacy en veiligheid.

- **Verantwoorde omgang met middelen:** Wij beheren de financiële middelen en andere bezittingen van de Stichting zorgvuldig en besteden deze uitsluitend aan de doelstellingen van de Stichting.

- **Voorkomen van belangenverstrengeling:** Wij vermijden situaties waarin persoonlijke belangen kunnen conflicteren met de belangen van de Stichting. Eventuele (potentiële) belangenverstrengelingen worden openlijk gemeld en besproken.



- **Respectvolle interactie:** Wij behandelen elkaar en de begunstigden met respect en vermijden discriminatie, intimidatie en ander ongepast gedrag.
- **Bescherming van kinderen en vrouwen:** Wij zijn alert op signalen van misbruik, uitbuiting en verwaarlozing van kinderen en vrouwen en handelen hierop conform de geldende procedures en melden dit bij de daarvoor bestemde instanties. Wij hanteren een "zero tolerance" beleid ten aanzien van seksueel misbruik en uitbuiting (PSEA).
- **Vertrouwelijkheid:** Wij gaan vertrouwelijk om met gevoelige informatie over begunstigden, donateurs en de Stichting.
- **Melden van misstanden:** Wij moedigen het melden van (vermoedens van) misstanden aan en garanderen een veilige en vertrouwelijke procedure hiervoor.

3. Specifieke Richtlijnen

3.1. Financieel Beheer:

- Er wordt een transparante en verantwoorde financiële administratie gevoerd, in overeenstemming met de geldende boekhoudkundige principes.
- Financiële rapportages zijn inzichtelijk en worden periodiek gecontroleerd.
- Uitgaven worden altijd onderbouwd met deugdelijke bewijsstukken.
- Er is een duidelijk beleid voor het omgaan met donaties en sponsoring.

3.2. Projectuitvoering:

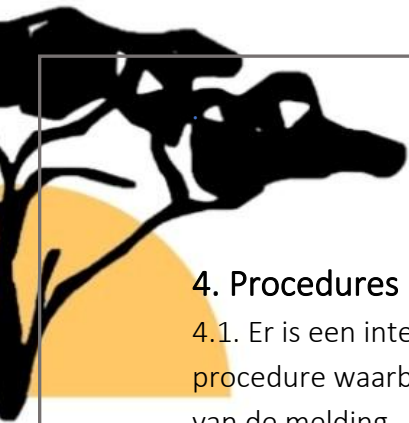
- Projecten worden uitgevoerd in overeenstemming met de vooraf opgestelde plannen en budgetten.
- De voortgang en resultaten van projecten worden regelmatig gemonitord en geëvalueerd. - De behoeften en het welzijn van de begunstigden staan centraal bij de uitvoering van projecten.

3.3. Relatie met Partners:

- Samenwerking met lokale partners in Uganda is gebaseerd op wederzijds respect en vertrouwen.
- Er worden duidelijke afspraken gemaakt met partners over de uitvoering van activiteiten en de besteding van middelen.
- De integriteitsprincipes van de Stichting worden ook van partners verwacht.

3.4. Werving en Selectie van Betrokkenen:

- Bij de werving en selectie van medewerkers, vrijwilligers en bestuursleden wordt zorgvuldigheid betracht.
- Er kunnen referenties worden opgevraagd en in specifieke gevallen een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) worden vereist.
- Nieuwe betrokkenen worden geïnformeerd over dit integriteitsprotocol en de verwachtingen van de Stichting.



4. Procedures bij (vermoedens van) misstanden

4.1. Er is een interne procedure voor het melden van (vermoedens van) misstanden. Deze procedure waarborgt de vertrouwelijkheid van de melder en een zorgvuldige behandeling van de melding.

4.2. Meldingen kunnen worden ingediend bij een daartoe aangewezen contactpersoon binnen de Stichting (bijvoorbeeld een vertrouwenspersoon of een bestuurslid). De contactgegevens van deze persoon worden intern gecommuniceerd.

4.3. Alle meldingen worden serieus genomen en onafhankelijk onderzocht.

4.4. Indien een misstand wordt vastgesteld, worden passende maatregelen genomen, in overeenstemming met de ernst van de situatie. Dit kan variëren van een waarschuwing tot ontslag of het inschakelen van externe autoriteiten.

4.5. De melder wordt geïnformeerd over de voortgang en de uitkomst van het onderzoek, voor zover dit mogelijk is met inachtneming van de privacy van de betrokkenen.

5. Communicatie en Implementatie

5.1. Dit integriteitsprotocol wordt actief gecommuniceerd aan alle betrokkenen bij de Stichting. Het is beschikbaar op de website van de Stichting voor nieuwe medewerkers en vrijwilligers.

5.2. Periodiek wordt de naleving van dit protocol besproken en geëvalueerd. Indien nodig wordt het protocol herzien en aangepast.

5.3. Het bestuur van de Stichting is eindverantwoordelijk voor de implementatie en handhaving van dit integriteitsprotocol.

Vaststelling

Vastgesteld door het bestuur van Stichting “Fruitful Tree Foundation”

Datum: 22- 5- 2025